

学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称：石家庄铁道大学
	代码：10107
一级学科或 专业学位类别	名称：管理科学与工程
	代码：1201

2019年12月31日

一、学位授权点基本情况

石家庄铁道大学管理科学与工程学科是博士点立项支撑学科和省级重点学科。1978年我校铁道建筑系设立建筑工程管理教研室，1985年成立管理工程系，1987年开设管理工程专业（专科），1993年招收第一届管理工程本科生；2002年获管理科学与工程硕士学位授予权，2003年招收第一届管理科学与工程硕士研究生，2010年增设项目管理和物流工程专业硕士点；2018年管理科学与工程一级学科被国务院学位委员会批准为新增博士学位授权立项建设单位，2019年开始招收博士研究生。

（一）学科或专业方向

本学位授权点博士研究方向有4个：管理决策与优化、工程管理、物流与交通管理、社会管理工程。硕士研究方向有4个：工程项目管理、物流管理、工程经济与造价管理、信息系统与电子商务。

（二）师资队伍

本学位授权点现有专任教师33人，其中具有正高级职称的人员19人，占全部专任教师的比例为57.58%；具有博士学位的人员30人，占全部专任教师的比例为91%；45岁以下中青年教师11人，占全部专任教师的比例为36.4%。有关师资的其他详细信息见表1。

表1 师资队伍基本情况

专业技术职务	合计	35岁及以下	36至45岁	46至55岁	56至60岁	61岁及以上	博士学位人数	具有境外经历人数	博导人数	硕导人数
正高级	19	0	1	12	3	3	18	11	12	7
副高级	6	0	3	3	0	0	4	0	2	4
其他	8	4	4	0	0	0	8	0	0	4
总计	33	4	8	15	3	3	30	11	14	15

（三）培养环境与条件

本学位点现为河北省软科学基地和河北省人文社科重点研究基地，科研经费充足，实验和科研用房面积超过1万平方米，实验设备价值950万元，拥有3D投影、虚拟仿真软硬件、沙盘模拟、SAS、SPSS、Arena等众多管理软件和实验设备，学科相关图书资料丰富，能为研究生提供良好的科研环境和工作条件，开展高水平的研究工作。

二、学位授权点年度建设情况

（一）年度建设基本情况

2018年，本学位点正式获批成为博士学位授予权单位，获得“管理科学与工程”学科的博士招生资格，并首次遴选出博士生导师11人。

2019年度完成了博士点首轮博士生招生工作。博士生招生考试和复试工作顺利推进。2019年9月，6名博士研究生同学顺利入学。第一轮博士生培养方案明确研究方向、培养目标及要求、学习年限和培养方式、毕业和学位授予条件、学分要求和课程及培养环节设置等具体细则。

（二）制度完善及执行情况

1. 学位点管理

设定全面的学位点管理机构，配备从学院院长到管理办公室从上至下的研究生人员管理队伍。修订了硕士研究生培养方案、制定了博士生导师遴选、博士生培养方案、博士生招生选拔、博士生奖助学金制度、博士生毕业论文指导等一系列的学位点管理规定和管理体系。

2. 研究生培养

继续加强硕士研究生培养管理各项工作，明确导师是研究生培养的第一责任人，要求导师在研究生培养的课程学习指导、论文开题、中期检查、预答辩和答辩等全过程切实担负起应有的责任。对研究生导师每学期的指导时间提出最低学时要求，并通过学生对导师的指导时间进行调查确认。研究生应在导师指导下，学习有关课程，查阅文献资料，参加学术交流，确定研究课题，独立进行学术研究。鼓励组成导师组共同指导。导师组一般由导师与 1-3 名成员组成，导师组成员应由教授或具有博士学位的副教授担任，跨学科或交叉学科培养博士研究生时，应从相关学科中聘请副导师协助指导。导师组成员应在开题报告提交前，由博士生导师提名、培养单位审批，报研究生学院备案。博士研究生的基础学制为 4 年。全日制攻读博士学位的研究生（简称为全日制博士生）学习年限一般为 3-5 年；非全日制攻读博士学位的研究生（简称为非全日制博士生）学习年限不超过 6 年。

课程设置与学分要求上，博士生课程设置分学位课和非学位课两大类，学位课分公共课、基础理论和专业学位课，非学位课分必修环节和选修课。

（三）招生与培养

招生情况稳中有升。2019 年本授权点招收第一届博士研究生 6 人；硕士研究生 15 人，比 2018 年多 4 人。

研究生培养质量持续向好。2019 年，本学位点有 1 位同学获得国家奖学金，1 位同学获评校级优秀硕士论文，3 名同学获校级研究生创新项目资助。

毕业生就业总体情况良好。2019年，本授权点毕业硕士研究生9人，均顺利实现就业，就业率100%。毕业生的主要去向为政府部门和相关企事业单位。

（四）师资队伍建设

本学位点高度重视教师队伍建设工作，通过本校培养和外部引进相结合的路径建设高质量师资队伍。截止到2019年底，本学位点共有研究生导师29人（博士生导师12人），其中正高级19人，副高级6人，中级4人。

2019年，本硕士点在教师队伍建设工作成效显著，获得校教学质量奖1人，获得校讲课比赛二等奖1人，获省级教改课题2人，获校级教改课题1人，获省级研究生示范课程项目1人。

（五）科学研究

2019年，学位点教师共发表相关论文57篇，其中在《Journal of Civil Engineering and Management》等刊物上发表SCI/SSCI检索论文9篇，CSSCI检索论文7篇，其它EI、中文核心期刊以上论文16篇；在中国铁道出版社等出版著作5部。申请国家社会基金项目《新时代高校服务育人架构与机制研究》等国家级、省部级、厅局级项目等纵向项目34项，经费达206万元，完成横向技术服务项目20余项，总经费达375.6万元。

（六）社会服务等工作的亮点特色

本学位授权点突出以铁路为主的交通基础设施建设管理研究特色，依托2个省级研究基地、博士点和重点学科，紧密跟踪“一带一路”、“高铁走出去”、“京津冀协同发展”等国家战略和区域经济社会发展需求，为行业管理部门、施工企业和社会提供智力支

持，在行业和区域产生了较大影响。

1.举办高端全国学术会议。

以工程建设管理研究基地为依托，承办了中国铁道学会组织的“高速铁路施工组织管理与技术论坛”，邀请卢春房院士、港珠澳大桥总工程师林鸣以及数十位业界专家做大会报告；组织举办了“区域可持续发展与雄安新区建设研讨会”和“工程建设管理发展与创新论坛”等系列高端学术会议，邀请来自政府、企业、高校多名知名专家和学者参会和做主旨报告，就雄安新区建设和工程建设管理发展中的若干热点问题进行研讨。相关信息先后被新华网、科学网等媒体报道，产生了较大的社会影响。

2.立足行业，为大型央企提供专业化培训。

本学位点积极为中国铁建、中国中铁、中交建、中建等特大型国有企业进行工程预算与造价、招投标、合同管理、成本管理等业务管理培训。通过培训，提升了企业经营、经济管理人员的素质和能力，改善了企业经营质量，提高了企业经济效益和核心竞争力。被行业誉为“铁道兵的抗大，铁路建设的黄埔”。

2.服务国家重大战略。

2019年国家发改委面向全国18个行业布置了《新形势下“走出去”重大问题研究》的任务，本授权点与铁一院就《新形势下铁路设计、施工企业“走出去”重大问题研究》开展合作攻关。研究成果报送国家发改委，中国铁路“走出去”的系列内参报告被《信息专报》连载刊出。

三、学位授权点建设存在的问题

当前，本学位点在建设中主要存在以下几个方面的问题：

1.在教师队伍建设方面，参照国内其他知名高校的情况，需要进一步扩大师资规模、引进青年教师优化师资队伍年龄结构。

2.硕士研究生招生规模仍偏少，生源在各研究方向的分布不均，不足以支撑各个研究方向持续发展。

3.需进一步加强课程体系建设，形成完善的课程体系，重点建设一批省级精品课和研究生示范课程。

四、下一年度建设计划

(一) 发展目标

1.加大引进青年博士教师的力度，争取将40岁以下青年教师的比例提升到45%，以增强专业发展的后劲。

2.适当扩大硕士研究生招生规模，力争将每年招生的数量提高到20人以上。

3.完善研究生课程体系，提升课程教学质量，力争打造2-3门河北省研究生示范课程。

(二) 保障措施

在下一步的学科规范发展中，本学位点将重点从以下几方面加强举措：

1.在教师队伍建设上，加紧优秀青年人才的引进。对标国内其他知名高校，本学位点的青年教师比重偏低、具有国际化背景的教师数量较少。本学位点应继续加大引进青年优秀人才的力度，并有计划地将本学位点的教师送至国外著名高校交流，以提升本学科的国际影响力。

2.有计划地增加硕士研究生的招生数量，适当增加博士研究生的招生数量。自2018年本学位点获得博士学位授予权之后，本学

位点的报考热度持续增加，学位点应当积极向学校提出申请，适当增加本学位点的硕士研究生招生指标，并将学生在各个方向均衡分布，以更好地支撑本学位点各研究方向的持续发展。

3.持续优化课程体系，鼓励教师积极申请精品课程项目和研究生示范课程项目。课程建设是研究生教学的基础，只有持续地优化课程体系、提升教学质量，才能够有效地提升研究生的培养质量。本学位点定期对课程体系和培养方案进行研讨，更新优化，制定激励措施，鼓励教师进行教学改革尝试，对于获得省级和国家级精品课程建设的项目予以表彰。

学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称：石家庄铁道大学
	代码：10107
一级学科或 专业学位类别	名称：管理科学与工程
	代码：1201

2020年12月31日

一、学位授权点基本情况

石家庄铁道大学管理科学与工程学科是博士点立项支撑学科和省级重点学科。1978年我校铁道建筑系设立建筑工程管理教研室，1985年成立管理工程系，1987年开设管理工程专业（专科），1993年招收第一届管理工程本科生，2003年招收第一届管理科学与工程硕士研究生，2010年增设项目管理和物流工程专业硕士点；2018年管理科学与工程一级学科被国务院学位委员会批准为新增博士学位授权立项建设单位，2019年开始招收博士研究生。

（一）学科或专业方向

本学位授权点博士研究方向有4个：管理决策与优化、工程管理、物流与交通管理、社会管理工程。硕士研究方向有4个：工程项目管理、物流管理、工程经济与造价管理、信息系统与电子商务。

（二）师资队伍

本学位授权点现有专任教师34人，其中具有正高级职称的人员20人，占全部专任教师的比例为58.8%；具有博士学位的人员33人，占全部专任教师的比例为97.1%；45岁以下中青年教师13人，占全部专任教师的比例为38.2%。有关师资的其他详细信息见表1。

表1 师资队伍基本情况

专业技术职务	合计	35岁及以下	36至45岁	46至55岁	56至60岁	61岁及以上	博士学位人数	具有境外经历人数	博导人数	硕导人数
正高级	20	0	1	12	3	3	19	11	15	5
副高级	5	0	3	2	0	0	5	0	2	3
其他	9	6	3	0	0	0	9	0	0	5
总计	34	6	7	12	3	3	33	11	17	13

（三）培养环境与条件

本学位点现为河北省软科学基地和河北省人文社科重点研究基地，科研经费充足，实验和科研用房面积超过1万平方米，实验设备价值970万元，拥有3D投影、虚拟仿真软硬件、沙盘模拟、SAS、SPSS、Arena等众多管理软件和实验设备，学科相关图书资料丰富，能为研究生提供良好的科研环境和工作条件，开展高水平的研究工作。

二、学位授权点年度建设情况

（一）年度建设基本情况

学位点建设稳步推进。硕士生和博士生招生、培养工作制度逐步完善，博士研究生新增6人，硕士研究生新增16人。研究生导师队伍逐渐扩大，学位点导师队伍建设方式以线上和线下结合，形式更加灵活、多样且高效；学位点科研成果较为突出，新增了多项国家项目和高质量论文成果，连续输出多项省级以上社科成果奖励项目。

（二）制度完善及执行情况

1. 研究生招生

根据教育部办公厅《关于做好2020年招收攻读博士学位研究生工作的通知》（教学厅函[2020]9号）和《石家庄铁道大学2020年研究生招生简章》，硕士和博士研究生初试和复试均通过网络远程方式进行，首选“阿里钉钉”，应急系统使用“腾讯会议”。

由学校招生工作领导小组办公室即研究生学院负责具体实施。成立了以院长为组长的招生工作领导小组，负责本单位的具体招生工作。成立以学院党委负责人为组长的招生工作监督小组，负责本

单位整个招生过程的监督检查，并受理考生的举报、投诉事宜。学院招生工作领导小组负责初试命题，确定复试的具体内容、评分标准、程序，并负责面试（含外语测试）及评定复试成绩，提出是否录取的意见、拟录取类别和备录排序。按要求对所有参加复试的工作人员进行政策、业务、纪律等方面的培训，保证了复试工作规范有序，复试结果公平公正。

学院招生工作领导小组负责组建本单位的复试小组，小组成员应由7名（含）以上博士生导师或教授（或相当专业技术职称的专家）组成。组长一般由博士生导师或学科负责人担任，复试小组成员应由责任心强、学术水平高、教学经验丰富人员组成。复试小组设秘书1人，应具备副高级以上职称或博士学位。

2. 奖学金制度

保证研究生奖学金评选制度能够实现优中选优、激励先进的效果。设立了包括国家奖学金、国家助学金、新生奖学金、课程奖学金、科研奖学金等完善的奖助学金制度。其中，博士研究生国家奖学金奖励标准为每生每年30000元/人·年。同时，博士研究生也享有优秀论文与科技竞赛奖励、科研业务费、三助一辅津贴资助、家庭经济困难研究生资助等。

3. 研究生培养

明确硕士研究生和博士研究生在校期间成果规定，要求硕士研究生必须公开发表1篇与本专业相关的学术论文或参加1次学术会议并做会议报告；要求博士研究生必须公开发表与本专业相关的学术论文，至少发表3篇论文（学术委员会认定的学术声誉差的期刊除外），其中1篇为CSSCI管理类期刊论文，并满足以下条件之一：①至少有1篇与学位论文密切相关的期刊论文被SCI、SSCI或

EI(国内正式期刊)检索；②至少有1篇与学位论文密切相关的论文发表于国家基金委管理学部指定重要期刊（30种）；③至少有3篇论文为CSSCI管理类期刊论文。

（三）招生与培养

招生情况稳中有升。2020年本授权点招收第一届博士研究生6人；硕士研究生16人，比2019年多1人。

研究生培养质量持续向好。2020年，本学位点有1位同学获得国家奖学金，1位同学获评省级优秀硕士论文，1名同学获省级研究生创新项目资助，2名同学获校级研究生创新项目资助。

毕业生就业总体情况良好。2020年，本授权点毕业硕士研究生12人，均顺利实现就业，就业率100%。毕业生的主要去向为政府部门和相关企事业单位。

（四）师资队伍建设

本学位点高度重视师资队伍建设，通过各种途径提升团队成员的科研能力和教学能力。学院给每位教师提供每年不少于1万元的研究补贴，用于外出交流和学习；安排青年教师参加学校教师发展中心的举办的教学研究沙龙活动和讲课比赛；积极到国内知名高校引进高水平人才。

2020年，本授权点新引进1名青年博士教师，1名教师获校讲课比赛一等奖，1名教师被评为毕业设计优秀指导老师，1名教师获河北省研究生案例库项目1项。

（五）科学研究

2020年，学位点教师共发表相关论文59篇，在《JOURNAL OF SYSTEMS SCIENCE & COMPLEXITY》等刊物发表

SCI/SSCI/EI 检索论文 12 篇，其它中文核心期刊以上论文 8 篇。在科学出版社等出版专著 4 部；获河北省社科成果一等奖 1 项、省社科成果二等奖 1 项，省社科成果三等奖 1 项。申请《跨区域协同创新中高速铁路的网络效应研究》、《区域物流空间特征及铁路交通驱动效应研究》国家社科基金项目 2 项，国家自然科学基金项目《国际高铁联营体竞合机理与策略研究》1 项。纵向项目经费达 244.75 万元。完成横向技术服务项目 24 余项，总经费达 717.5 万元。

（六）社会服务等工作的亮点特色

本学位授权点突出以铁路为主的交通基础设施建设管理研究特色，依托 2 个省级研究基地，紧密跟踪“一带一路”、“高铁走出去”、“京津冀协同发展”等国家战略和区域经济社会发展需求，鼓励师生团队扎根现场，为行业管理部门、施工企业和社会提供智力支持，最大限度地将研究成果服务于社会生产。

1. 积极参与铁路行业政策、标准和规范的制定。

针对铁路建设的新形势、新特点、新技术和新要求，组织制定并完成了有关高铁安全、铁路建设工程监理、铁路建设市场信用体系、铁路工程建设市场秩序监管、铁路工程造价等方面的管理文件 16 项，为更好发挥国家铁路局行业监管职能，进一步规范铁路建设市场秩序，优化铁路工程建设营商环境、完成新时代“交通强国，铁路先行”目标提供了重要的智力支撑。

2. 服务工程建设相关企业。

2020 年，本学位点多个师生团队积极与企业展开合作，提供技术咨询服务，签订横向课题 24 项，累计课题经费达到 700 多万元，涉及企业战略规划、项目投资、工程策划、施工组织方案、安全与质量管理、大数据和信息化管理、智能建造管理等多方面的内

容，为企业增收节支、提质增效和精益化管理发挥了重要的作用。

三、学位授权点建设存在的问题

当前，本学位点在建设中主要存在以下几个方面的问题：

1. 硕士研究生考博率不高。近五年来，本授权点仅有 2 位硕士研究生考上博士继续深造，其余的学生均选择就业。在本学位点已经取得博士授权的情况下，急需本专业研究生毕业后继续进行深造。

2. 本学位点毕业论文质量亟待提高。近五年来，本授权点仅有 1 名同学的论文被评为省级优秀论文，2 名同学的论文被评为校级优秀论文，总体来看，比例仍偏低。

3. 研究条件有待进一步提高。目前学院为研究生所创造的研究条件虽然已经有了很大的改观，设置了研究生的专修室、改造了 24 小时不间断电源、提供无线上网服务，但是还不能做到博士研究生与硕士研究生专修室分离，硕士研究生专修座位还无法做到 1:1 配置。

四、下一年度建设计划

（一）发展目标

1. 积极引导本硕士点的学生报考博士，继续深造，力争未来 3 年博士报考率达到 30%，攻读博士学位学生比例达到 15% 以上。

2. 严把学位论文质量关，杜绝学位论文送审不通过的现象，每年至少争取 1 篇校级优秀论文。

3. 持续改善研究生学习环境，研二以上学生至少保证每人都能够有 1 个研修室座位。

（二）保障措施

1. 积极宣传和鼓励本学位点的硕士研究生报考博士。通过新生

入学教育、专业教育、学术沙龙等形式帮助硕士研究生树立学术研究理想，鼓励更多的硕士研究生报考博士，科研报国。

2. 严把论文质量关。通过开题报告答辩、中期答辩和论文预评审等制度，严格在学位论文写作的每一个阶段控制学生论文的质量。鼓励学生选择与生产结合紧密、具有实际管理意义的课题，鼓励学生发表高质量的学术论文。

3. 继续改善学生的研究环境。借助新实验大楼启用的契机，重新布置新的研究生专修室，争取设置更多的专修室座位，配置指纹锁、储物柜，为学生创造一个更加优良的研究环境。

学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称：石家庄铁道大学
	代码：10107
一级学科或 专业学位类别	名称：管理科学与工程
	代码：1201

2021年12月31日

一、学位授权点基本情况

石家庄铁道大学管理科学与工程学科是博士点立项支撑学科和省级重点学科。1978年我校铁道建筑系设立建筑工程管理教研室，1985年成立管理工程系，1987年开设管理工程专业（专科），1993年招收第一届管理工程本科生，2003年招收第一届管理科学与工程硕士研究生，2010年增设项目管理和物流工程专业硕士点；2018年管理科学与工程一级学科被国务院学位委员会批准为新增博士学位授权立项建设单位，2019年开始招收博士研究生。

（一）学科或专业方向

本学位授权点博士研究方向有4个：管理决策与优化、工程管理、物流与交通管理、社会管理工程、信息管理与信息系统。硕士研究方向有4个：工程项目管理、物流管理、工程经济与造价管理、信息系统与电子商务。

（二）师资队伍

本学位授权点现有专任教师35人，其中具有正高级职称的人员21人，占全部专任教师的比例为60%；具有博士学位的人员34人，占全部专任教师的比例为97.14%；45岁以下青年教师13人，占全部专任教师的比例为37.14%。有关师资的其他详细信息见表1。

表1 师资队伍基本情况

专业技术职务	合计	35岁及以下	36至45岁	46至55岁	56至60岁	61岁及以上	博士学位人数	具有境外经历人数	博导人数	硕导人数
正高级	21	0	1	12	3	3	20	11	17	4
副高级	4	0	2	2	0	0	4	0	2	2
其他	10	6	4	0	0	0	10	0	0	5
总计	35	6	7	14	3	3	34	11	19	9

（三）培养环境与条件

本学位点现为河北省软科学基地和河北省人文社科重点研究基地，科研经费充足，实验和科研用房面积超过1万平方米，实验设备价值1000余万元，拥有3D投影、虚拟仿真软硬件、沙盘模拟、SAS、SPSS、Arena等众多管理软件和实验设备，学科相关图书资料丰富，能为研究生提供良好的科研环境和工作条件，开展高水平的研究工作。

二、学位授权点年度建设情况

（一）年度建设基本情况

学位点建设质量逐步提升。硕士研究生和博士生招生、培养工作日渐成效，其中博士研究生新增8人，硕士研究生新增19人。招生规模得以进一步扩大。学位点研究成果较为丰富，学位点的社会服务功能逐步增强；校际、校企间的交流合作频繁推进。

（二）制度完善及执行情况

1. 硕、博士生招生

根据“石家庄铁道大学2021年研究生招生考试工作方案和录取办法”，研究生招生初试环节采取现场笔试，复试环节采取“网络远程面试”的方式进行，首选“阿里钉钉”，应急系统使用“腾讯会议”。双机位模式参加复试。保证了复试工作的公平、合理、高效。

2. 研究生导师遴选

对照教育部《关于加强博士生导师岗位管理的若干意见》，依据校《博士研究生指导教师选聘办法(修订)》和《研究生指导教师招生资格审核办法》（铁大研〔2020〕71号），完善了遴选博士

研究生导师的条件、遴选程序和具体办法，加强了博士生指导教师队伍建设。

（三）招生与培养

招生数量显著提升。2021 年本授权点招收博士研究生 8 人，比 2019 年多 2 人；硕士研究生 19 人，比 2020 年多 3 人。

研究生培养质量持续向好。2021 年，本学位点有 2 位同学获得国家奖学金，1 位同学获评省级优秀硕士论文，3 名同学获校级研究生创新项目资助。

毕业生就业总体情况良好。2021 年，本授权点毕业硕士研究生 7 人，均顺利实现就业，就业率 100%。毕业生的主要去向为政府部门和相关企事业单位。

（四）师资队伍建设

本学位点高度重视教师队伍建设工作，通过本校教育和外部引进相结合的路径建设高质量师资队伍。截止到 2021 年底，本学位点共有研究生导师 35 人（博士生导师 19 人），其中正高级 21 人，副高级 4 人，中级 10 人。

2021 年，本学位点在教师队伍建设工作成效显著，获得校教学质量奖 1 人，获得校讲课比赛二等奖 1 人，获省级教改课题 2 人，获校级教改课题 1 人，获省级研究生示范课程项目 1 人。

（五）科学研究

2021 年学位点论文发表数量和质量均获得较大的提升。共发表相关论文 82 篇，在《IEEE Transactions on Fuzzy Systems》、《Journal of Cleaner Production》等期刊上发表 SSCI/CSSCI/EI 检索论文 39 篇，其它中文核心期刊以上论文 11 篇；参加学术会议 5 项，

并提交会议报告。出版《物流业与金融业协同发展研究—以京津冀为例》等专著 12 部。立项《复杂艰险地区超大型铁路工程建设安全风险管控方法研究》国家重点研发计划项目子课题 1 项，申请河北省社会科学基金项目等省部级、厅局级项目 30 余项，完成横向技术服务项目 12 项，到校经费达 207 万元。

（六）社会服务等工作的亮点特色

本学位点一致坚持将科学研究与服务社会相结合，通过校企合作、专家智库、企业培训等多种方式服务社会。

1.服务国家重大战略。针对“一带一路”发展规划和“高铁走出去”发展战略，学科团队教师主动承担国家铁路局相关课题，对高铁走出去的过程风险进行研究分析、对雅万铁路铁路在东盟国家铁路建设中的影响作用进行分析，相关研究报告作为内参被呈报至有关部门。

2.为企业提供咨询服务助力企业发展。2021 年，本学科多位教师承担了 20 余项企业技术咨询项目，近两年累计课题经费达到 800 多万元，涉及海外工程建设项目风险研究、绿色节能建筑全寿命周期管理、施工组织韧性管理和智能建造管理等内容，为施工企业增收节支、提质增效和精益化管理发挥了重要的作用。

3.为企业提供专业化培训。2021 年，本学位点多位教师通过学校继续教育学院积极为中国铁建、中国中铁、中国交建等特大型国有企业的给层次人员进行专业培训 30 人次。通过培训，提升了企业经营、经济管理人员的素质和能力，改善了企业经营质量，提高了企业经济效益和核心竞争力。

三、学位授权点建设存在的问题

（一）学科特色和研究方向需提炼

目前学位点开设了管理决策与优化、工程管理、物流与交通运输管理、社会管理工程几个研究方向，在相关领域已产生一定高质量的研究成果。但从整体看，研究成果内容还较为综合，各研究方向的特色及对学位点的支撑度还有待提升。

（二）国际交流与合作有待加强

交流与合作可以拓展教师研究视野、提升研究成果质量。前期学位点已开通博士留学生招生渠道，目前有留学生博士生1名，但近几年因为多方面原因，校际与国际交流活动有所停滞，为进一步提升办学质量和层次、实际高质量资源的多渠道共享，需要进一步加强国际和校际合作，为教师提供多渠道交流平台和合作机会。

四、下一年度建设计划

（一）发展目标

深入学习贯彻落实全国研究生教育会议精神，积极创新学位点建设途径，面向全球和全国需求，加强国际交流合作，打造国际化、交叉性、高应用型研究队伍，培养服务于“一带一路”工程建设的高端管理人才。

（二）保障措施

1. 学术团队引领学术特色提炼

整合学位点资源，全面开展学位点规划，打造以中青年骨干为带头人的学术团队。依托三个“双一流”本科专业，凝炼学科特色，提升学科质量。同时积极开展招才引智工作，加强人才引进工作的宣传，拓宽引进渠道，实现学位点培养质量提升和成果质量的飞跃。

2. 交流与合作常态化

提高国内校际合作的频率，通过引入行业精英担任课程辅导教师、校外指导教师，邀请名校讲师进校讲课等，实现校外产学研资源的全面利用。多渠道拓宽教师国际交流途径，包括开展教师出国培训与进修、国际间师生短期交流互访等合作项目等，为教师提升研究层次和加强国际合作提供机会和平台。

学位授权点建设年度报告

学位授予单位	名称：石家庄铁道大学
	代码：10107
一级学科或 专业学位类别	名称：管理科学与工程
	代码：1201

2022年12月31日

一、学位授权点基本情况

石家庄铁道大学管理科学与工程学科是博士点立项支撑学科和省级重点学科。1978年我校铁道建筑系设立建筑工程管理教研室，1985年成立管理工程系，1987年开设管理工程专业（专科），1993年招收第一届管理工程本科生，2003年招收第一届管理科学与工程硕士研究生，2010年增设项目管理和物流工程专业硕士点，2018年管理科学与工程一级学科被国务院学位委员会批准为新增博士学位授权立项建设单位，2019年开始招收博士研究生。

（一）学科或专业方向

本学位授权点博士研究方向有4个：管理决策与优化、工程管理、物流与交通管理、社会管理工程。硕士研究方向有4个：工程项目管理、物流管理、工程经济与造价管理、信息系统与电子商务。

（二）师资队伍

本学位授权点现有专任教师36人，其中具有正高级职称的人员21人，占全部专任教师的比例为58.3%；具有博士学位的人员35人，占全部专任教师的比例为97.2%；45岁以下中青年教师15人，占全部专任教师的比例为41.7%。有关师资的其他详细信息见表1。

表1 师资队伍基本情况

专业技术职务	合计	35岁及以下	36至45岁	46至55岁	56至60岁	61岁及以上	博士学位人数	具有境外经历人数	博导人数	硕导人数
正高级	21	0	1	14	3	3	20	11	19	2
副高级	4	0	3	1	0	0	4	0	1	3
其他	11	7	4	0	0	0	11	0	0	7
总计	36	7	8	15	3	3	35	11	20	12

（三）培养环境与条件

本学位点现为河北省软科学基地和河北省人文社科重点研究基地，科研经费充足，实验和科研用房面积超过1万平方米，实验设备价值1078万元，拥有3D投影、虚拟仿真软硬件、沙盘模拟、SAS、SPSS、Arena等众多管理软件和实验设备，学科相关图书资料丰富，能为研究生提供良好的科研环境和工作条件，开展高水平的研究工作。

二、学位授权点年度建设情况

（一）年度建设基本情况

2022年学位点建设顺利推进，因疫情原因所开展的研究生招生复试工作开展顺利，2022年博士研究生招生人数为8人，硕士研究生招生人数为21人。新增博士生导师4人。博士研究生招生、培养、学位论文管理等各项工作的管理逐渐精细化。学位点的国际合作与交流程度得到提升。

（二）制度完善及执行情况

1. 研究生招生

招生录取方式变化。根据《石家庄铁道大学2022年博士研究生招生考试工作方案和录取办法》，网络远程初试采用“腾讯会议”双机位视频考场和“钉钉”接收试题及提交答题纸照片，备用视频监控为“钉钉”。腾讯会议系统作为视频考场，钉钉系统用于传递试题和联系。根据“2022年博士研究生招生考试工作方案和录取办法”和“招生初试和复试网络考试系统使用说明”，采取“网络远程复试”的方式进行，主系统为“钉钉”，应急系统为“腾讯会议”。

考试大纲修订。对博士研究生招生初试科目“管理学综合”的考试大纲进行了明确修订，要求考生全面系统地了解和管理学、工程经济学、系统工程、管理信息系统的基本概念、基本理论和主要方法，并能够综合运用相关的理论和方法，对管理中的问题进行分析，并在此基础上掌握管理相关理论前沿，具有一定的管理理论和方法创新能力。对博士研究生招生初试科目“运筹学”的考试大纲进行了明确修订，要求考查学生对运筹学的基本概念、基本理论和基本思想方法的理解及应用。要求考生掌握运筹学的基本原理、建模思想、求解方法和解题步骤，能够运用运筹学的方法和技巧分析和解决各种经济问题、管理问题或生产问题等，为决策者选择最优决策提供定量依据。

2. 研究生培养

根据教育部关于加强博士生导师岗位管理的若干意见和学校发布的最新《石家庄铁道大学研究生学位论文工作管理办法》，明确了学位论文工作的总体要求、学位论文开题、中期考核、预答辩、学术不端行为检测及答辩等各环节的管理细则和要求，以确保博士研究生学位论文质量。

为提高博士生培养质量，修订了博士生毕业和学位授予条件，明确了成果范围、成果等级等相关要求。

（三）招生与培养

招生数量保持增长态势。2022年本授权点招收博士研究生8人；硕士研究生21人，比2021年多2人。

研究生培养质量良好。2022年，本学位点有2位同学获得国家奖学金，1位同学获评省级优秀硕士论文，3名同学获校级研究生创新项目资助。

毕业生就业总体情况良好。2022年，本授权点毕业硕士研究生15人，2人继续攻读博士学位，其余均顺利实现就业，就业率100%。毕业生的主要去向为政府部门和相关企事业单位。

（四）师资队伍建设

本学位点高度重视教师队伍建设工作，通过本校教育和外部引进相结合的路径建设高质量师资队伍。截止到2022年底，本学位点共有研究生导师36人（博士生导师20人），其中正高级21人，副高级4人，中级11人。

2022年，本硕士点在教师队伍建设工作成效显著，获得校教学质量奖1人，获得校讲课比赛二等奖1人，获省级教改课题2人，获校级教改课题1人，获省级研究生示范课程项目1人。

（五）科学研究

2022年发表相关期刊论文42篇，其中《Journal of Cleaner Production》等SCI/SSCI/CSSCI/EI检索论文26篇，其它中文核心期刊以上论文8篇；出版《物流业碳排放及低碳发展对策——以京津冀为例》等专著4部。2022年，获省领导批示1项。立项国家级、省部级、厅局级项目等纵向项目30余项，其中国家社科基金项目《重大公共卫生事件应急物流系统研究》1项，教育部人文社科《“双碳”目标下京津冀温室气体与大气污染协同治理研究》1项，国铁集团等国家相关部委项目3项，经费达150多万元。完成横向技术服务项目24余项，总经费达592.8万元。

（六）社会服务等工作的亮点特色

管理科学与工程学位点突出以铁路为主的交通基础设施建设管理研究特色，紧密跟踪“一带一路”、“高铁走出去”、“京津冀协同发展”等国家战略和区域经济社会发展需求，通过学术交流、

政策咨询、只可研究等方式为行业管理部门、施工企业和社会提供智力支持，获得广泛认可和高度评价

1.承担国家重大课题研究。2022年，管理科学与工程学位点的多位教师承担和参与了复杂艰险地区超大型铁路工程建设风险识别与综合防控技术、高原长大铁路隧道突发事件应急管理体系及救援策略研究等国家重点研发计划项目，为川藏铁路的建设和后期运营提供管理咨询报告。

2.积极参与行业政策、标准和规范的制定。学位点多位教师主持和参与编制多项行业标准，涉及铁路建设分级安全管控、地铁工程竣工档案管理、物流运输与仓储等多个领域，为相关行业和企业提供了重要的运行保障。

三、学位授权点建设存在的问题

1. 高水平研究成果产出不够稳定

近几年来学位点在团队带头人引领下，高质量研究成果产出数量和质量都有所提高，在一定程度上形成了较为明显的学术特色，形成了铁路工程建设、交通工程管理预测、大数据与信息管理等一批原创性、前沿性、突破性创新内容和学术贡献，但成果产出量还不够稳定。代表作数量还不充分，在相关领域顶刊上的投稿量还有待提高。

2. 科研成果转化度有待提升

学位点突出以铁路为主的交通基础设施建设管理研究特色，依托2个省级研究基地、博士点和重点学科，紧密跟踪“一带一路”、“高铁走出去”、“京津冀协同发展”等国家战略和区域经济社会发展需求，为行业管理部门、施工企业和社会提供智力支持，在行

业和区域产生了较大影响，在科研成果向相关工程建设和交通规划管理领域转化上，有一定的实践积累，但成果转化度还有待提升，成果服务于工程施工实践的程度有待加强。

四、下一年度建设计划

（一）发展目标

面向世界工程管理前沿、面向工程施工主战场、面向“一带一路”国家重大需求，为国家和社会培养高层次创新人才。在学位点建设中积极推进成果转化，使学科创新向广度和深度推进。在研究生培养过程中提升服务国家与社会需求的能级，以科教融合、产教融合的育人观为指导，为国家科技创新发展添力续航。

（二）保障措施

1. 开展科研激励和分类指导，保证成果稳定输出

明确科研成果激励机制，完善改革科研成果激励机制，激发教师科研动力。邀请优秀专家、顶刊主编等进行选题和写作指导，保证成果质量。开展高水平成果的评价、论证和奖励制度，鼓励教师开展高水平、高质量成果的持续研究。开展多渠道国际国内交流合作，提供教师合作途径和平台，鼓励教师开展合作研究。

2. 拓宽成果转化途径，加大成果转化经费支持力度

开展包括专利申请、成果转让、发表专著、提高引用率等多方面的成果转化方式培训，加强教师成果转化意识；建立成果转化机制，明确规定科技成果的权属、转化的路径；加大成果转化资金投入，开展科研成果宣传，推动科技成果转化、科技创业孵化，形成全面开放协同发展的成果转化局面。